IAL LOMBARDIA – CATALOGO COMMERCIALE

|  |
| --- |
| Ricerca e selezione di risorse umane con disabilità (in FAD) |
| Area tematica | Benessere organizzativo aziendale  |
| Durata in ore | 40 |
| Livello | EQF 6 - intermedio |
| Data inizio |  |
| Data fine |  |
| Numero partecipanti | Min. 7 Max. 20 |
| Quota iscrizione | Voucher di euro 2.000,00 |
|  |  |
| Obiettivi |  Il percorso formativo ha l’obiettivo di fornire elementi preziosi per approcciarsi consapevolmente alla ricerca e selezione del personale con disabilità, ben sapendo che tale approccio non può essere lasciato solo alla sensibilità personale, ma bisogna informarsi, formarsi e prepararsi adeguatamente. Pertanto, il corso vuole affrontare e trasferire conoscenze ed abilità per mettere in grado il/la partecipante di costruire una selezione che tenga presente tutti gli aspetti di un inserimento che valorizzi sia la persona con disabilità sia l’azienda; che permetta a chi si occupa di questo ambito di avere gli strumenti, informazioni e modalità per affrontare la ricerca e la selezione in modo efficace, senza sprechi di tempo e risorse. Essenziale diventa anche conoscere i possibili incentivi ed agevolazioni economiche, sapere come, dove e quali informazioni e documentazione reperire, quali servizi al lavoro contattare e a quali elementi prestare attenzione per trasformare un obbligo di legge in opportunità. |
| Contenuti e unità formative | **Unità Formativa 1** **: La Normativa e gli strumenti a supporto dell’azienda della durata di 8 ore.*** Aspetti normativi di inserimento al lavoro di soggetti disabili e/o svantaggiati
* Strumenti e servizi a supporto delle aziende (CPI, servizi al lavoro pubblici e privati) per la ricerca e selezione della

persona con disabilità* Finanziamenti, incentivi ed agevolazioni per le aziende (es. Dote Impresa, incentivi, progetti INAIL)
* Cenni sulla documentazione necessaria all’inserimento.

**Unità Formativa 2 : Disabilità e azienda della durata di 14 ore.*** Le tipologie di svantaggio (disabilità, tossicodipendenza, alcolismo, ecc.)
* Aspetti psicologici del disabile e dello svantaggiato Le aziende e la disabilità: problemi, numeri, reasonable accommodations.

**Unità Formativa 3 : Il Job profile della durata di 18 ore.*** L'analisi dei fabbisogni professionali
* La definizione del job profile: un lavoro in team
* Il rapporto con il medico del lavoro, gli addetti alla sicurezza e alla prevenzione degli infortuni, i rappresentanti

sindacali interni, gli addetti alla gestione delle risorse umane * La ricerca e selezione del personale: strumenti e tecniche
* Il colloquio di selezione con la persona con disabilità e/o svantaggiata
 |
| Metodologie e strumenti | FAD SINCRONA |
| Certificazione in uscita | ATTESTAZIONE DEGLI ELEMENTI DI COMPETENZA |
| Destinatari | Lavoratori ed a lavoratrici dipendenti, manager aziendali, liberi professionisti e consulenti di settori multidisciplinari diversi che intendano gestire il processo di integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità, sia all’interno delle proprie realtà lavorative che in qualità di consulenti, con l’obiettivo di realizzare un inserimento proficuo e positivo che vada oltre gli obblighi di legge (L.68/99). |
| Requisiti in ingresso | La/Il partecipante al corso deve aver maturato alcune conoscenze nella gestione delle risorse umane e nell’individuazione dei job profile da inserire all’interno dell’azienda, acquisite in ambito lavorativopreferibilmente in settori consoni agli argomenti trattati come le risorse umane e la gestione di inserimenti lavorativi.Qualora l’ambito lavorativo di riferimento non fosse in linea a quanto sopra descritto, ma ci siano esigenze aziendali e strategiche che puntano ad una riqualificazione del proprio personale verso talefunzione, le competenze in ingresso rimangono comunque quelle sopra descritte, che possono essere state acquisite attraverso gli studi effettuati o in ambiti diversi da quello lavorativo |
| Docente/i |  |
|  |  |
| Persona di contatto |  |
| Altre informazioni |  |